

# 日総びゅあ株式会社

## 経営理念

私たち日総びゅあは、“人を育て人を活かす”という企業理念のもと、障がい者社員一人ひとりが、社会の一員として活躍できるよう特性を理解し、「育成」に取り組むことで、「活躍の場」の構築に努めています。

## 企業活動 コンセプト

“雇用(就労)はあくまでもスタートライン”とし、一人ひとりの可能性や潜在能力の発見に努め、段階的な育成によって社会で広く活躍できる人材へ成長してもらうことを念頭においています。

## 企業 ビジョン

“CS社員の幸せな未来を創る” 私たちは“CS社員の自立”とは目的ではなく手段であるべきで、大切なことは自立することがゴールではなく一人ひとりが幸せな人生を歩み続けられるようにすることを目指しています。

※CS社員＝チャレンジドスタッフ

◆ 親会社：日総工産株式会社

## ◆ 拠点

- ・本社事業所：神奈川県横浜市港北区新横浜1-4-1 日総工産新横浜ビル(JR新横浜駅徒歩10分)
- ・仲町台事業所：神奈川県横浜市都筑区仲町台4-26-11 仲町台IRビル(地下鉄仲町台駅徒歩4分)
- ・幸浦事業所：神奈川県横浜市金沢区幸浦2-1-19 (横浜シーサイドライン並木中央徒歩7分)

※その他、横浜市内に1カ所

◆ 設立：2007年 4月

◆ チャレンジドスタッフ人数(障がい者社員) 185名(2025年4月1日現在)

## ◆ 雇用条件

雇用形態	契約社員、準社員、正社員(キャリアに準じる)
勤務時間	契約社員：10:00～17:00(実働5時間45分) 準社員：10:00～18:00(実働6時間45分) 正社員：9:00～18:00(実働7時間45分) ※業務によって早出遅出あり
定年	60歳(再雇用制度あり)
休日	土日祝日、夏季、年末年始、年間休日127日
福利厚生	各種保険完備、グループ福利厚生制度あり、時間有給、他
処遇/諸手当	昇給(評価制度に伴う)、賞与年2回、時間外手当、休日出勤手当 リーダー手当、交通費全額支給、他
その他	リーダー制度、キャリアアップ制度、正社員登用制度、賞揚制度、他

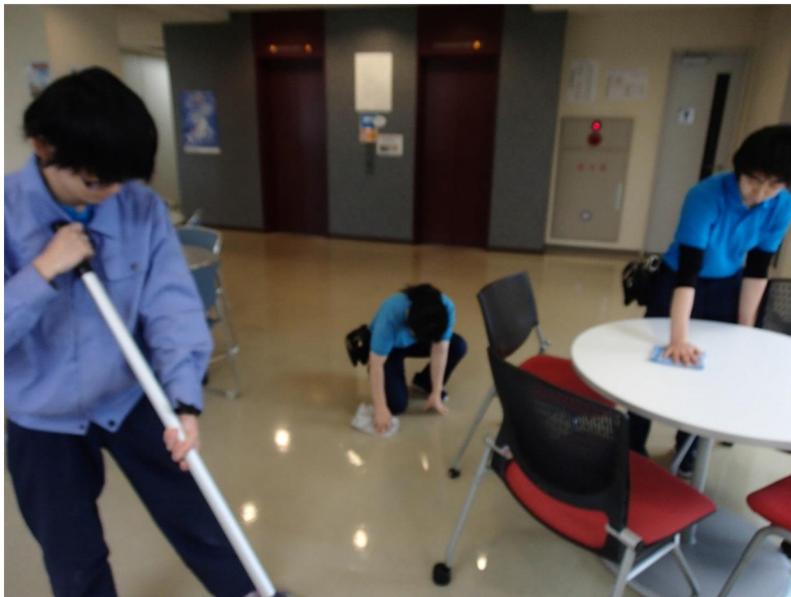
# 作業風景



**事務系:朝礼風景**



**IT系業務**



**館内清掃:親会社社屋清掃**



**販売系:出張販売準備作業**



**モノづくり系:文房具組立**



**モノづくり系:菓子箱制作**

# 作業風景



流通加工系:箱折りおよび  
アッセンブリ作業



流通加工系:アッセンブリおよび  
機械による包装作業



外部イベント販売



チャレンジスタッフ母校イベント販売



販売系:売上集計



事務系:名刺印刷フイター整備

それぞれスタッフへどのように感じているか聞いてみました。



サーバントスタッフ  
(指導員)のコメント

Q: 日々の業務で意識している事は？

A: CS社員の変化を見落とさないよう気をつけて見えています。  
また相手を知る事、信頼関係を構築するために一人ひとりに向き合い、丁寧に接しています。  
それぞれに障がい特性があるので得意不得意を把握し、得意なことを一緒に伸ばせたら嬉しいです。

Q 仕事へのやりがいは？

A: ふとしたことで頼ってくれた時、些細なことを相談してくれたり、担当が不在の時に自分を頼ってくれたりすると気持ちを通じ合えたと感じます。  
何より成長を感じた時はとても、やりがいを感じます。



新横浜事業所



仲町台事業所



ESR事業所



幸浦事業所

チャレンジドスタッフ  
(障がい者スタッフ)の声

- ・仕事はしっかりと丁寧に教えてくれます。
- ・私たちを第一優先に考えてくれています。
- ・新しいことが出来るととても褒めてくれます。
- ・体調面も気にしてくれていて助かっています。
- ・いつも見てくれているので安心です。

チャレンジドスタッフ(障がい者スタッフ)の声

- ・一つずつ自分が理解出来るまで教えてくれます。
- ・私はPC操作が苦手ですが、担当以外のSS(指導員)にも相談ができるので少しずつ慣れてきて、今はとても楽しいです。
- ・色々な仕事があって、新しいことにもチャレンジさせてくれるので楽しい。
- ・自分の目標はSS(指導員)になることです。
- ・とても優しく私のことをちゃんと見てくれる頼れる指導員さんです。