

株式会社クリエイトビギン



- ・ 親会社 株式会社クリエイトエス・ディー（ドラッグストア・調剤薬局の経営）
- ・ 設立日 2006年12月1日
- ・ 拠点
本社 横浜市青葉区荏田西2-3-2
神大寺事業所 横浜市神奈川区神大寺4-18-4パークヒル神大寺 2 階
戸塚平戸事業所 横浜市戸塚区平戸3-27-3
秦野南渋沢事業所 秦野市渋沢2-4-9
伊勢原桜台事業所 伊勢原市桜台4-23-22
瀬谷南阿久和事業所 横浜市瀬谷区阿久和南2-5-1

障がい者社員数：100名 ※2025年12月現在

| 年齢 | 10代 | 20代 | 30代 | 40代 | 50代 | 60代以上 |
|----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
| 人数 | 6名 | 56名 | 28名 | 5名 | 5名 | 0名 |

| | |
|------------|--|
| 勤務時間 | 8：30～16：30 実働7時間（所定外労働時間あり） |
| 定年 | 60歳（65歳までの再雇用制度あり） |
| 雇用形態 | 正社員（期間の定めのない雇用（6か月の試用期間あり）） |
| 直近3年間の採用傾向 | 2025年5月期 8名（新卒5名 通年3名） 2024年5月期 10名（新卒5名 通年5名） 2022年5月期 13名（新卒9名 通年4名） |
| 男女別人数 | 男性89名 女性11名 |
| 平均年齢・勤続年数 | 29歳 7年6か月 |
| 休日 | 毎週日曜日、その他会社の指定する日（現在、土日休み） 年間休日日数 125日 |
| 年次有給休暇 | 法定どおり |
| イベント | あり（食事会） |
| 昇給 | あり（年1回） |
| 賞与 | あり（年2回） |
| 退職金制度 | なし |
| 社会保障制度 | 健康保険・厚生年金保険加入、雇用保険適用あり |
| 通勤手当 | 全額支給（通勤定期代の実費支給） |

業務の内容 ①



外窓清掃（店舗巡回チーム）



店頭タイル清掃（店舗巡回チーム）



買い物かご清掃（店舗巡回チーム）



緑化業務（店舗巡回チーム）



アイロンがけ（事業所作業）



店舗床清掃（店舗駐在チーム）

業務の内容 ②



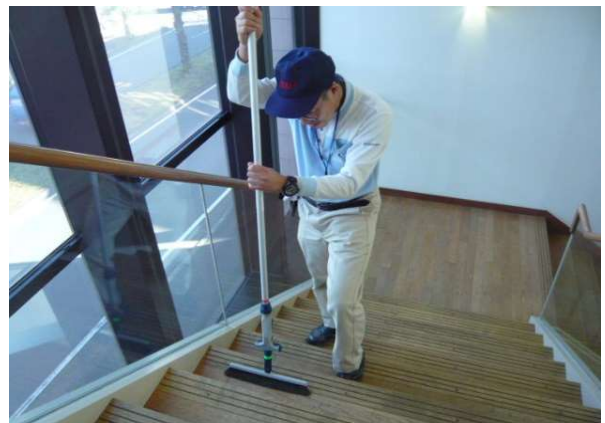
商品品出し（店舗駐在チーム）



商品補充（店舗駐在チーム）



メール便仕分け（本社駐在チーム）



本社屋清掃（本社駐在チーム）



新規エプロンセット作成（本社駐在チーム）



パソコン入力作業（本社駐在チーム）

<企業ビジョン>

『障がい者の真の自立を支援する』

クリエイトビギンは「自立して生活したい」「社会に出て挑戦したい」という思いを持った障がい者の方を支援しています。先入観を持たないこと、「障がいがあるから、あれはできないだろう。これは無理に違いない」等やる前から決めつけるのではなく、「どのようにすればできるか？」を考え取り組んでいます。

本人の可能性を狭めることなく、社員一人一人が最大限の能力を発揮できるよう、さまざまな仕事に取り組んでいただき、自立を支え一緒に成長することを目指しています。

<大切にしていること（社員と会社との約束）>

- | | |
|-------------------|---------------|
| ①安全に気を配ります | ⑥笑顔で挨拶します |
| ②お客様を最優先します | ⑦身だしなみは清潔にします |
| ③約束を守ります | ⑧仕事は丁寧にします |
| ④時間を守ります | ⑨道具は大切に扱います |
| ⑤すすんで報告・連絡・相談をします | ⑩すすんで協力します |

コーチからヒトコト

<こんな仕事をしています>

スタッフからの相談対応、フォロー

<目標>

毎日明るく元気に長く働き続けられる職場環境づくり

暖かく風通しの良い職場環境づくり

※クリエイトビギンでは指導員・支援員のことを、スタッフ一人一人のコーチング（個性・適正に合わせた成長支援をすること）の役割を担っていること、スタッフにとって親しみやすい存在でありたいという思いから、「コーチ」と呼んでおります

先輩社員からヒトコト

<こんな仕事をしています>

店舗での窓掃除や駐車場掃除、

ものを動かしながら倉庫の掃除など

<働いていてうれしいこと>

掃除をしていて、お客様から「ご苦労様」「きれいになりましたね」と感謝されること

<休日の過ごし方>

家族とのお出かけ、買い物

<目標>

お客様が気持ちよくお買い物ができるよう、きれいな清掃をすること