

株式会社 京王シンシアスタッフ 企業概要

親会社 京王電鉄株式会社

拠 点 多摩センター（東京都多摩市）、多摩川（同 調布市）、幡ヶ谷（同 渋谷区）、
高幡（同 日野市）、聖蹟桜ヶ丘（同 多摩市） ※神奈川県内にありません

設 立 2004年12月15日

基本理念

- ◆「ノーマライゼーション」のもと、障害者雇用を通じて、地域に暮らす全ての人々との共生を目指します。
- ◆京王グループにおいて、障害者雇用の理解醸成と貢献につとめ、障害者雇用のリーディングカンパニーを目指します。
- ◆ひとりの職業人としての「意欲」と「責任感」を育み、社会人としての自立を目指します。
- ◆社名“シンシア”のとおり、「誠実」な社員による、「誠実」な仕事により、信頼される「誠実」な会社を目指します。

障害者社員数 96名(21名) ※2025年4月1日現在・()は神奈川県内在住者数

年代	10代	20代	30代	40代	50代	60代以上
人数	10(2)	29(6)	31(9)	15(2)	10(2)	1(0)

雇用状況ほか

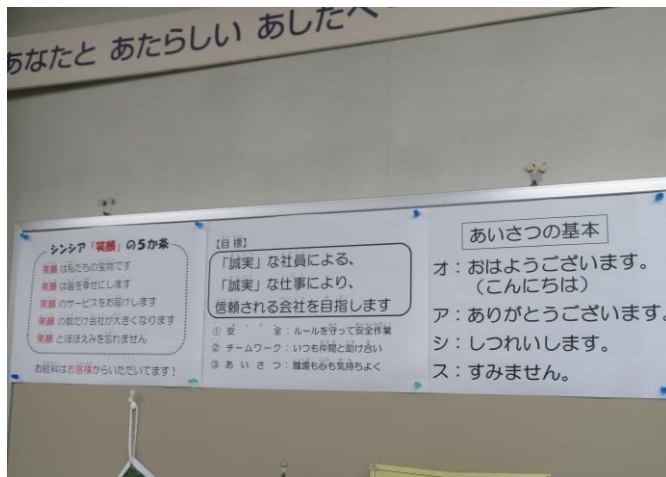
勤務時間	9：30～16：30（昼休憩1時間・実働6時間）
定年	65歳
雇用形態	試用期間3カ月、1年目契約社員、採用1年後に正社員登用あり
直近採用数	2023年度3名(0名)、2024年度4名(1名)、2025年度7名(2名) ※()は神奈川県内在住者数
男女比率	男性85.4%(82名)、女性14.6%(14名)（全96名） ※在住地問わず
休暇	土日祝日、有給休暇（入社時最大6日、6カ月後12日、以後最大20日）
福利厚生	京王グループに準ずる
イベント	お花見会、ティーボール大会、京王グループ駅伝大会、クリスマス会 など
昇給・賞与	あり
退職金制度	なし
社会保障制度	社会保険完備
通勤費・手当	通勤費支給

業務内容（一日の流れ ダイジェスト）

※ 詳細は弊社HP(<https://www.keio-ss.co.jp/>)をご覧ください



朝礼



朝礼で唱和する言葉



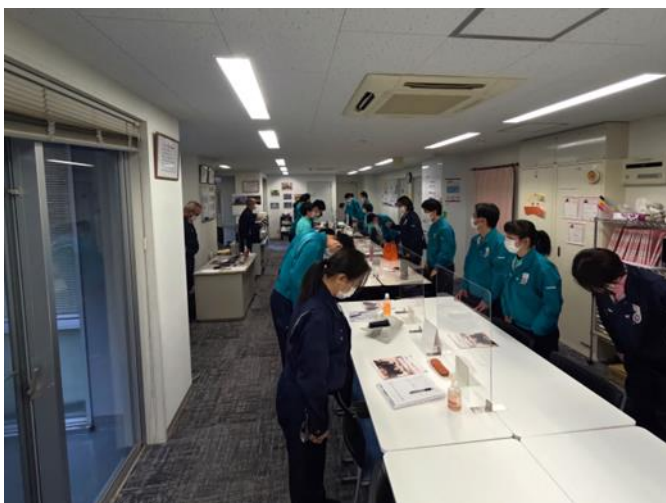
担当職場へ向け出発（▶▶ 午前の業務）



楽しい昼食の時間



（午後の業務 ▶▶▶）担当職場から帰所



終礼

業務内容（スタッフのお仕事の一例）



トイレ清掃



現業施設の浴室清掃



乗務員仮眠室のベッドメイキング(シーツ交換)



車両工場での洗濯業務



グループ各社向けの名刺作製業務



軽作業(百貨店向け手提げ紙袋の二重化)

当社の特性と魅力

京王線沿線に70カ所以上の清掃場所があります。

4つの事務所(聖蹟桜ヶ丘事務所の業務は名刺印刷・軽作業など)の20以上のチームが電車・バスを利用して四方八方に出向き清掃するスタイルは、他社にはなかなか見られないものです。

移動が多いのは大変ですが、仕事をしながら交通機関のマナーを身につけられる、仕事をしながら体力が維持できる、などのほか、様々な場所に行ける楽しさもあります。

電車やバスの車庫に隣接する建物を清掃することが多く、乗り物好きな人には嬉しい職場です。3～4人に指導員がつくチームで行動するため、チームワークが身につくほか、休憩時間などは雑談で盛り上がることも多いです。

社員の声をご紹介します

(指導員の声)

京王シンシアスタッフには、様々な資格を持ち、多種多様な職業を経験したリーダーがたくさん在籍しています。そして、ほとんどのリーダーが障害者社員と仕事をするのが初めてですが、仲間や先輩方の尽力のおかげで、乗り越えることができます。

この仕事の魅力といえば、スタッフの皆さんの魅力に尽きると思います。特に発達障害、中でも自閉症スペクトラム症といわれる人たちは、私の予想を遥かに超えた言動に刺激を受けています。

リーダーの役割のひとつは、作業のやり方を指導することです。しかし、教えられているのは、実は自分の方なのだと思い知るときがたくさんあります。

(スタッフの声)

お客様から「いつもきれいにしてくれてありがとうございます」と言われたことにやり甲斐を感じています。

仕事は、一つひとつ丁寧に行うのが基本。焦らず終えた時の達成感が言葉では言い表せない喜びです。

トイレや浴室などの清掃、シーツ交換などの仕事を経験し、自宅でのお手伝いに役立っています。また、色々な現場へ行くことで、運動不足の解消につながり、毎日健康に仕事ができています。

名刺作製の請求書を作れるようになったこと、配達先の方と仲良くなり、会話ができることがうれしいです。