

古河ニューリーフ(株)会社概要

- 古河ニューリーフ株式会社（古河電気工業株式会社の特例子会社）
- 〒254-0016 神奈川県平塚市東八幡5丁目1番9号
- 2004年7月20日 設立（平塚支社）** 07年千葉支社開設、14年三重支社開設
- 企業の理念・社是・ビジョンなど～企業が目指すもの、目的
 - 古河電工グループのパーパス（存在意義）**「つづく」をつくり、世界を明るくする。**の実現にグループの一員として貢献していきます。
 - 1人でも多くの障害者がより良い環境で1日でも長く就労できる環境を作り、彼らが**精神的な安定を確保できる社会的居場所**を提供します。
 - 社会人として規律を守り、**自立した職業人**を育成します。
- 障害者社員数：**21人（平塚支社）**、19人（千葉支社）、15人（三重支社）
合計55人 *知的53名（内重度30名）*精神、身体各1名（25年4月1日現在）
- 指導員：5名（平塚支社）、2名（千葉支社）、4名（三重支社）
- 主な作業内容：清掃、緑化整備、自転車整備、電線リサイクル、書類のPDF化

平塚支社の年齢構成	10代	20代	30代	40代	50代	60代以上
人数	2	12	3	3	1	0

勤務時間	8:00～15:30 実働6.5時間、時間外勤務無）
定年	60歳、65歳まで再雇用制度あり
雇用形態	3～9ヵ月 有期雇用契約、その後、原則、正社員に登用
直近3年間の採用傾向	22年度2名、23年度5名、24年度5名、 25年度2名
男女比率	42：13（全社比率）、 16：5（平塚支社）
休日、有休日数	週休2日（土日）、年末年始・春季・夏季連休あり、祝日出勤日あり 有給休暇日数：年10日～20日
福利厚生	直営保養所（鬼怒川）提携保養所、社員食堂有り
イベント	ボーリング大会（夏・冬）、仕事納めの会（年末最終日）
昇給	年2回（4月、10月）
賞与	年2回（7月、12月）
退職金制度	無
社会保障制度	厚生年金、労働保険、健康保険、介護保険
通勤費・その他手当	通勤費は実費支給

業務の内容 ①



ラジオ体操



自転車で作業場所へ移動



浴室清掃



自転車整備



食堂のテーブル拭き



フルハーネスの洗濯

業務の内容 ②



ダspanマット剥がし作業



シュレッダー作業



床清掃



電線リサイクル作業

古河ニューリーフからのメッセージ

- ・古河ニューリーフは、**働きたいという意欲（やる気）**を持っている人、**1日作業を続けられる体力**が有る人、その体力を維持するために**健康管理が自分で出来る人、自分の安全は自分で守ることが出来る人**を求めています。
- ・古河ニューリーフはそれぞれの社員が**自立して作業ができる**ように、ご家族、学校、支援機関と連携してナチュラルサポートで定着支援を行っています。
- ・安全は事業継続の大前提です。安全と健康をすべてに優先して、**ゼロ災とゼロ疾病**を目指します。
- ・社員には3つの心掛けをお願いしています。

①決められたことを守る。

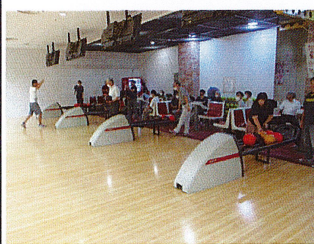
②何かあったら必ず連絡・相談をする。

③仲間を大切にする。

そして、心と心のふれあいを大切に**おあしす運動**を推進しています。

指導員からヒトコト

・古河ニューリーフは、主にお掃除をする会社です。皆の健康を守り、建物を長持ちさせ、きれいにして、美しさを増すようにお仕事をしています。広い敷地の中を徒歩や自転車で移動して作業をしています。昼休みにバドミントンをしたり、年2回ボウリング大会もやっています。一所懸命お仕事をし、余暇も楽しむことができます。ぜひお越しください。



先輩社員からヒトコト

私は21年4月1日に古河ニューリーフに入社しました。仕事の内容は清掃です。事務所、応接室、会議室、給湯室やトイレの清掃を担当しています。いつも心がけているのは『オアシス運動』です。おはようございます、ありがとうございます、しつれいしました、すみません。仕事はこの言葉を常に意識しています。仕事は、沢山ありますが、とてもやりがいがあります。メイクやおしゃれが好きなので、お給料で欲しい物を買うのが楽しみです。



**23年度神奈川県アビリンピック大会銀賞獲得
ビルクリーニング技能士3級技能検定合格**