

株式会社東急ウィル 企業情報

・親会社

東急株式会社の特例子会社

・県内拠点の住所

- 長津田事務所・事務局
神奈川県横浜市緑区長津田町2367番地5号
- 元住吉事務所
神奈川県川崎市中原区木月3丁目36番1号
- 沼部事務所
東京都大田区田園調布本町28番1

・特例子会社 設立 2004年4月1日

・企業理念

障がい者を雇用し、社会参加を促進することは、企業が取り組むべき社会的責任の一つです。
障がい者雇用促進法では、原則として個々の事業主ごとに法定障がい者雇用率を定めています。
また障がい者雇用は、多様性を認め個性や特性を生かした働きやすい職場づくりにつながることから、ダイバーシティ推進において有用な施策と考えます。
こうした背景から、東急株式会社は2004年に特例子会社「東急ウィル」を設立し特例子会社制度を活用した障がい者雇用を推進してきました。

・社名の由来

働く意欲のある人に場を提供することは企業としての責任。
そうした思いもあり、障がい者雇用と社会責任を、将来にわたり強い意志（WILL）を持って果たしていく、
という意味を込めて「東急ウィル」と命名しました。

・障がい者社員数：96名

年齢構成		(単位は名)				
年 齢	10代	20代	30代	40代	50代	60代以上
人 数	7	33	41	10	4	1

・障がい者の雇用状況について

雇用形態	正社員（採用後3か月間の試雇期間あり）
定年制度	有（60歳で定年後、70歳まで継続雇用制度有）
労働時間	8時間勤務 休憩1時間25分（6時間35分） 完全週休2日のシフト勤務
年間公休数	109日（年末年始は休日）
平均年齢	平均31.7歳
男女比率	男性77名 80.2% 女性19名 19.8%
昇 給	あり 年1回
賞 与	あり 年2回
諸 手 当	時間外勤務手当、休日出勤手当、通勤手当、育英手当
社会保険制度	あり
退職金制度	あり

全事務所共通清掃作業 ①



事務室清掃作業



制服たたみ



トイレ清掃



手袋干し



浴室清掃



事務作業

各事務所別作業 ②



クリーニング作業



研修センター内作業



駅での清掃



名刺カット作業



東急バス各営業所

企業からのメッセージ

・企業ポリシー

- 「明るく元気なあいさつをしよう」
- 「仲良く助け合い、楽しく仕事をしよう」

この2つをモットーにひとりひとりが意欲を持って、業務に取り組んでいます。

・企業からのメッセージ

私たちの仕事は指導員を含めチームを組んで作業を行います。
効率が良くより良い作業を行うには、みんなのチームワークが非常に大事になります。
そのためにも、まずはあいさつが基本です、そしてだれにでも元気に声をかけることで、
仲間とのコミュニケーションが深まり楽しく仕事ができます。
そしてさらに大切なことは、何か困っていないかな？ わからないことはないかな？ と、
相手のことを思いやる気持ちです。
仲間を助け合いながら、みんなと仲良く仕事ができる人を求めています。

先輩社員さんから一言

- こんな仕事をしています
お客さまが使用するトイレやロッカー室、シャワー室の清掃をしています。
- 働いて思うこと（うれしい事、楽しい事）
清掃を始める時のみんなへの声掛けがリズム感があって楽しいです、清掃で使うデッキやモップの掛け方を褒められてうれしかったです。
- 休みの使い方
自分が行きたかった場所へ行く事です。
- 今後の夢、期待すること
忘れ物をせず、お客さまが気持ちよく使ってもらうため、隅々まできれいにしたいです。

先輩社員さんから一言

- こんな仕事をしています
お客さまが使用するトイレやロッカー室、シャワー室の清掃をしています。
- 働いて思うこと（うれしい事、楽しい事）
清掃を始める時のみんなへの声掛けがリズム感があって楽しいです、清掃で使うデッキやモップの掛け方を褒められてうれしかったです。
- 休みの使い方
自分が行きたかった場所、行ってみたかった場所に訪れる事です。
- 今後の夢、期待すること
忘れ物をせず、お客さまが気持ちよく使ってもらうため、隅々まできれいにしたいです。