



株式会社京急ウィズ

- ◆親会社 京浜急行電鉄株式会社
- ◆拠点 神奈川県逗子市逗子5丁目10番25号
- ◆設立 2003年9月
- ◆会社方針 「役割と責任」「思いやり」
- ◆経営方針
 - ・ノーマライゼーション意識の徹底
 - ・職域拡大の推進と個々人の能力向上
 - ・生産性を発揮できる仕組み作り
 - ・人財育成とサポート体制の強化

◆障害者社員数 64人

年齢	10代	20代	30代	40代	50代	60代以上
人数	2	26	18	14	2	2

◆その他

勤務時間	9：00～16：45他（実働7時間 時間外勤務あり） ※勤務時間は勤務地により異なる			
定年	65歳（再雇用制度あり）			
雇用形態	正社員（原則、無期契約雇用）			
直近3年間の採用傾向	新卒採用		中途採用	
	2023年	1名	2023年	0名
	2024年	2名	2024年	1名
	2025年	0名	2025年	0名（見込み）
男女比率	8：2			
平均年齢/平均勤続年数	33.4歳 / 10.7年			
休日・有給日数	週休2日（シフト制） 有給20日（最大）、加算休暇19日			
福利厚生	親会社に準ずる			
イベント	親睦会/年2回			
昇給	なし			
賞与	あり			
退職金制度	なし			
通勤費	全額支給			

業務内容①

◇京浜急行電鉄グループ本社ビル内業務

～ 備品類管理・名刺作成・メール便・アテンドなど ～

◇京急ミュージアム

～ 収蔵品の仕分け作業など ～



◇京急ウィズ本社

～ 団体受付業務 ～

～ バスデータ入力業務 ～

～ DM発送業務 ～



～クリーニング業務～



◇駅清掃業務

～ 横須賀地区（7駅）・川崎地区（7駅）～



業務内容②

◇金沢文庫現業事務所
～ 共有部分の清掃など ～



◇ホテル京急E×イン羽田イノベーションシティ
～ 館内消毒作業など ～



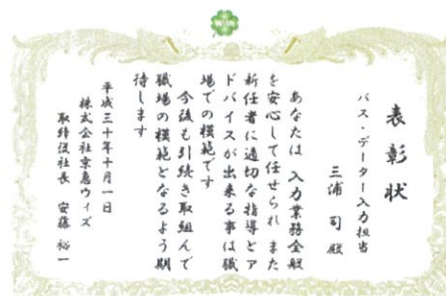
◇京急ファインテック（久里浜事業所内）
～ 作業着の洗濯業務など ～



◇葉山マリーナ
～ クルーズ船内の清掃など ～



◇MC（モチベーション・コミュニケーション）表彰の実施
作業面・生活面などの他総合的に優れていた
人を推薦し表彰する制度



企業からのメッセージ

【取締役社長：中島 秀樹】

障がいのある方々が積極的に社会参加ができるよう職域の創設と拡大を図り社員一人ひとりの個性を尊重しながら自立を促し、定着就労への推進を目指してまいります。
今後も、障がいのある社員、支援員が、それぞれの「役割と責任」そして「思いやり」をモットーに日々の業務に邁進し社会的自立を目指している障がい者を一人でも多く雇用し地域に貢献し当社の「役割」を果たしてまいります。

【社員からのコメント】

事業部・川崎地区清掃

2012年4月入社

勤続13年

◇こんな仕事をしています

・駅構内のトイレ、エスカレーター、自動改札ホームドア拭き、駅構内の掃き掃除など。

・京急EXインホテルでのゴミの分別や除菌作業

◇働いて思うこと

・真夏の掃除は暑いので大変です。土休日はお客様が多いのでお客様の流れをよく見て作業しています。

◇休日の過ごし方

・散歩やジョギング、買い物や家の掃除、ゲームをしています。

◇お給料の使い方

・主に貯金です。月に2万円で色々やりくりをしています。

◇今後の目標

・長く働けるように健康に気をつける。

・人に教えることが苦手なので上手く教えられるようにしたいです。

【支援員からのコメント】

事業部・川崎地区清掃

経験年数8カ月

～ 感謝と笑いの絶えない職場 ～

◇入社して感じたこと

・様々な場所での多様な作業、時間管理などを正確にこなす社員さんのスキルの高さを感じました。今後、どこの職場に異動しても即戦力となるスキルとポテンシャルの向上ができるよう支援して行きたいと思います。

◇心掛けていること

・社員さんからの質問などにはその場でしっかりと最後まで傾聴し分かりやすく答えるようにしています。

◇目指していること

・社員さん、ご家族が誇りを持てる職場
・学校、就労支援の方々からも進めてもらえる職場。

・多くのお客様から感謝される職場

・自身も感謝の気持ちを持って笑いの絶えない職場を目指します。

【社員からのコメント】

事業部・横須賀地区清掃

2024年4月入社

勤続1年

◇こんな仕事をしています

・駅構内のトイレ、階段の手すりや自動改札、ホームドア拭きなど。

◇働いて思うこと

・お客様第一を考え日々、丁寧な作業を心掛けています。チームワークを大切にし皆で協力しながら作業をしています。

◇お給料の使い方

・携帯電話代、貯金、自分の好きなものを買う家にも、お金を入れています。

◇今後の目標

・自立し一人暮らしすること。



【支援員からのコメント】

事業部・横須賀地区清掃

経験年数5年

～ 支援員（支援導ける）
存在になれるように ～

・一人ひとりの個性を見極めることも重用ですが、仕事能力にも個人差があります。人の支えになる私の言動が人によっては成長の妨げになってしまう。その境を見極め、時には手を差し伸べ、時には黙って見守り、一人ひとりの仕事能力を最大限に導きだせるよう心掛けています。根気よく支援し続けできなかったことが出来るようになったとき「自分も一緒に成長できた」と喜びを共に共感しています。