

# J F Eビジネスサポート横浜株式会社

- ◆ 親会社 J F Eエンジニアリング株式会社
- ◆ 拠点 神奈川県横浜市鶴見区末広町2丁目1番地
- ◆ 設立 1969年1月20日
- ◆ 企業理念 「最高の技術をもって、社会に貢献します。」
- ◆ 行動規範 「挑戦。柔軟。誠実。」
- ◆ 行動指針
  - ・ 良質な商品・サービスの提供
  - ・ 社会に開かれた企業
  - ・ 社会との連携と協調
  - ・ 反社会的勢力への対応
  - ・ 人権の尊重
  - ・ 多様性への適応
  - ・ 働きがいのある職場環境
  - ・ 法令の遵守

- ◆ 障害者社員数 25名

【2023年5月1日現在】

年齢	10代	20代	30代	40代	50代	60代以上
人数	6	15	3	1	—	—

- ◆ その他

勤務時間	8:00/8:30/9:00～16:00/16:30/17:00 時間外勤務なし（実働7時間）																
定年	60歳（無期雇用の場合）																
雇用形態	契約社員（有期雇用・無期雇用への転換あり） 正社員への登用制度あり																
直近3年間の採用傾向	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2">新卒採用</th> <th colspan="2">通年採用</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2020年</td> <td>2名</td> <td>2020年</td> <td>1名</td> </tr> <tr> <td>2021年</td> <td>1名</td> <td>2021年</td> <td>1名</td> </tr> <tr> <td>2022年</td> <td>2名</td> <td>2022年</td> <td>2名</td> </tr> </tbody> </table>	新卒採用		通年採用		2020年	2名	2020年	1名	2021年	1名	2021年	1名	2022年	2名	2022年	2名
新卒採用		通年採用															
2020年	2名	2020年	1名														
2021年	1名	2021年	1名														
2022年	2名	2022年	2名														
男女比率	8 : 2																
休日	完全週休2日制（土・日・祝・その他） 年間労働日数239日																
年次有給休暇	10日（6か月経過後） 最大20日																
イベント	暑気払い（バーベキュー） 納会 社員親睦会（食事会）																
昇給	あり																
賞与	あり																
退職金制度	なし																
社会保険制度	雇用保険・労働保険・健康保険・厚生年金																
通勤費	全額支給																

# 業務内容

## デジタルサービス



図面・資料のスキャン



図面・資料の補正



スマホキッティング



スマホ梱包・配送

## 施設・巡回サービス



パントリー清掃



台ふきん・タオル交換と洗濯



給茶機メンテナンス



シュレッダー袋交換と屑回収



## オフィスサービス



伝票確認



アルコールチェッカー梱包発送



パソコンへのデータ入力



ポスター梱包発送

## 支援サービス



福利厚生施設の清掃



敷地内の道路清掃



窓清掃



社内メール集配

# 企業からのメッセージ

当社はJFEエンジニアリング株式会社の子会社（一般企業）で、特例子会社ではありません。私たちの仕事は、JFEエンジニアリンググループの社員達が働く職場や、仕事をサポートする各種サービスを提供しています。

JFEエンジニアリングにも三重県津市に特例子会社（株式会社三重データクラフト）がござい  
ますが、当社は障害者雇用においてグループ適用を受けております。2017年4月からJFE  
エンジニアリンググループのダイバーシティ推進の一環として、障害のある方々を雇用するための部署  
（コ・ワークラボセンター）を社内に設置して、障害者の雇用拡大を図ってきています。

現在、障害のあるスタッフは25名（知的障害24名／精神障害1名）で、スタッフ達を支援  
するサポーター（指導員）は6名となっています。サポーターは企業在籍型職場適応援助者（ジョブ  
コーチ）や障害者職業生活相談員等の資格を有しており、特例子会社と同様の支援体制を備えて  
います。今後もスタッフ3～4名に対し、1名の指導員を配置し障害のあるスタッフ達をサポートして  
いこうと考えています。

私たちは一般企業ですが、コ・ワークラボセンターという部署を特例子会社に見立て、「ミニ特例」  
だね、「部署特例」だねと称しております。一般企業の良いところと、特例子会社の良いところを兼ね  
備えた企業であるとお考えいただければ幸いです。

障害者雇用を中心とするダイバーシティ推進は企業の社会的責務であり、多様性を尊重する企業  
文化は企業の発展の原動力と考えています。そして全社員が業務を通じて各々の個性を生かし活躍  
できる会社でありたいと考えています。

## 指導員からのひとこと

指導員： 安倍朋子

私たちは、JFEエンジニアリンググループの社  
員の皆さんが働く職場や、お仕事のお手伝い（サ  
ポート）する仕事をしています。

仕事をする上で重要な事が三つあります。

○「指示された通りに仕事をする事」

会社には何をしても必ずルールがあります、ル  
ールに違反する事は許されません。決められたルール  
通りに仕事をする事が何よりも大切です。

○「時間を守る事」

会社はお客様からお金を頂いて仕事をしていま  
す。決められた通りに仕事をするだけでなく、素早く  
丁寧に、時間を意識しながら仕事をする事も大切  
です。

○「体力」

私たちの仕事は、朝から晩まで常に体を動かして  
仕事をしています。時には重い荷物を持ったり、重  
い台車を押すこともあります。しっかりと仕事をする  
上で体力をつけることも大変重要です。

どんな企業に就職するにしても、この三つは重要  
です。学校にいる内にしっかり学び身につけておいて  
下さい。

多くの皆さんに会えること楽しみにしています。

## 先輩社員からのひとこと

スタッフ： 根本龍馬

○ 入社はいつですか？

2018年10月に入社しました。

○ どんな仕事をしていますか？

入社後、施設・巡回サービスの仕事、オフィスサー  
ビスの仕事、支援サービスの仕事を担当しました。  
現在は、これらの各種サービスをスタッフの中心と  
なって担当しています。また実習の担当もしていて、  
実習生が来た時は作業の指導も行っています。

○ 職場の雰囲気はどうですか？

仕事が始まるオンの時は一生懸命取り組んで、  
休憩のオフの時はとても賑やかです。仕事と休憩、  
オンとオフの切り替えがすぐ出来る職場です。

○ 将来の夢は何ですか？

指導員になって安定した収入になって、一人暮ら  
しして、いずれ結婚したいと思っています。

○ 働いてみて思うことはなんですか？

（うれしいこと・楽しい事）

出来なかった事が出来るようになったり、「キレイに  
してくれてありがとう」と言われる事です。

○ 給料はどう使っていますか？

旅行に行ったりグルメを楽しむなど、色々な事に  
使っています。将来一人暮らしをするのが目標なので、  
少しだけですが貯金もしています。