

株式会社アマダプランテック

・(株)アマダ（100%）の特例子会社

・所在地

伊勢原事業所：神奈川県伊勢原市石田200

野田事業所：千葉県野田市ニッ塚95-3

富士宮事業所：静岡県富士宮市北山7020

・設立

2015年5月

・アマダグループ経営理念

- ①お客さまとともに発展する
- ②事業を通じた国際社会への貢献
- ③創造と挑戦を実践する人づくり
- ④高い倫理観と公正性に基づいた健全な企業活動を行う
- ⑤人と地球環境を大切にす

・障がい者社員数 42名（うち神奈川県30名）

年齢	10代	20代	30代	40代	50代	計
神奈川県(伊勢原)	2名	18名	9名	1名		30名
千葉県(野田)		1名	2名		1名	4名
静岡県(富士宮)	1名	4名	1名	2名		8名

・勤務時間	神奈川県	6時間勤務 8時30分～15時20分 8時間勤務 8時30分～17時15分 ※早出勤あり～7時20分または7時50分スタート
	千葉県	7時間勤務 8時30分～16時20分
	静岡県	6時間勤務 8時30分～15時20分 8時間勤務 8時30分～17時15分
・定年	60歳、継続雇用制度あり（65歳まで）	
・雇用形態	トライアル(知的:3ヶ月 精神:6ヶ月)または試用期間(6ヶ月)後 有期雇用契約(契約社員:1年更新、パート社員:半年更新)	
・直近3年間の採用傾向	21名（新卒6名 中途15名）	
・男女比率	全社（男性64% 女性36%） 神奈川県（男性60% 女性40%）	
・休日	週休2日～ 神奈川県・静岡県(日・月) 千葉県(土・日) 祝日、年末年始、夏季連休あり 会社カレンダーあり	
・福利厚生	健康診断・ユニフォーム・慰安行事補助(全県)、寮(静岡県のみ)など	
・昇給	あり（年1回）	
・賞与(寸志)	あり（年2回）	
・退職金制度	なし	
・社会保障制度	労災保険、雇用保険、健康保険、厚生年金	
・諸手当	通勤手当・残業手当(全県)、食事補助(神奈川県・静岡県のみ)	

清掃作業

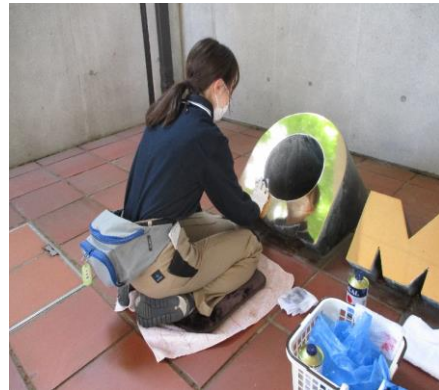
トイレ清掃(伊勢原・野田)



掃除機掛け(伊勢原・野田)



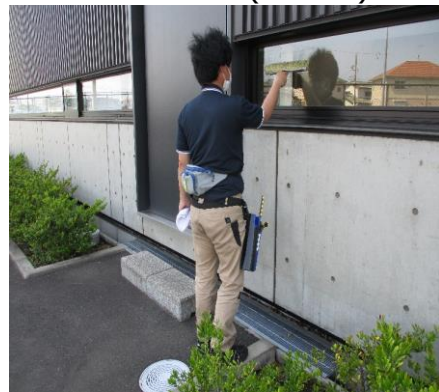
ロゴ磨き(伊勢原)



機材を使用しての落ち葉清掃(伊勢原)



窓ガラス清掃(伊勢原)



集配作業(伊勢原)

袋詰め・投函

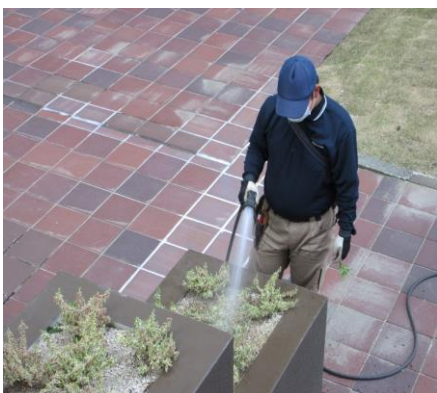


配達



植栽作業(伊勢原・野田)

植物 灌水



植物手入れ



◆アマダグループ会社へ出向

工場作業

塗装作業(富士宮)



- 塗装前の下地処理(脱脂、マスキング)
- 運搬、配膳

組立部品作業(富士宮)



- 部品のピッキング作業
- 部品の配膳作業

金型刻印作業(伊勢原)



- 金型にID刻印を記入する作業
- 金型の作業指示書の紐づけ作業

その他作業

倉庫作業(伊勢原)



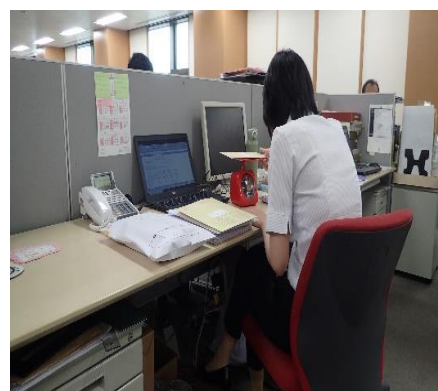
- 倉庫内の部品を集める作業
- 部品等の梱包と出荷準備作業

出図管理作業(伊勢原)



- 書類印刷、スキャン作業
- ファイリング、入力、発送&配布作業

事務作業(伊勢原)



- 郵便物仕分け、伝票作成作業
- 勤怠管理、請求&納品書発送作業

P D F 作業(富士宮)



- 準備作業、読み取り作業、チェック作業

事務作業(富士宮)



- 社内メール集配、投函作業
- 発注品、安全靴、ヘルメット管理作業



- データ集計作業(月次・図面)
- 確定仕様書の受付

①企業が求めているのはこんな人

◆社会人としてのマナーが守れる人

- ・素直に人の話を聞ける人
- ・挨拶ができる人
- ・敬語ができる人
- ・指示されたことができる人

◆体力がある人(休まない人)

◆働きたいという強い気持ちがある人

②指導方針

◆社員の自立に向けての会社の役割

- ・仕事をするうえで必要な協調性やマナーなど指導する
- ・社員と指導員の双方で目標を設定し、評価ポイント表を利用して社員を育成する(年2回)

社員 (勤続5年)

【やりがいを感じること】

→お手洗い清掃を行っているときに、他の会社の社員さん方に「いつもお掃除きれいにしてくれてありがとう」と言って下さることで、私はとてもうれしく感じました

【今後の目標】

- 体調管理をしっかりと整えることです
- 忘れ物をしないことです
- しっかりと手順どおりに作業がしたいです

【この会社に入りたい人に向けてのメッセージ】

→お仕事をされていて辛い時や楽しい時、大変なことがあります。一人で悩まず指導員や家族に聞いてもらいお仕事を続けています。ぜひ実習しに来て下さい

指導員 (指導歴4年)

【やりがいを感じること】

- 自分が教えた作業を社員が習得して
 ひとり立ちした時
- 社員と一緒に自分自身も成長していくことが
 できると感じた時

【今後の目標】

- 社員が心身ともに笑顔で仕事を続けていける
 ようにサポートしていきたい
- 作業手順を教えるとき社員それぞれに分かり
 やすく伝えられるように工夫していきたい

【この会社に入りたい人に向けてのメッセージ】

◆指導員希望のあなたへ

- 障がい者の特性を難しく考えず個人の
 個性だととらえてコミュニケーションをとって
 ほしい
- 社員の仕事をしている姿、一生懸命で
 ステキですよ

◆実習生・入社希望のあなたへ

- 失敗しても何度でも丁寧にわかるまでゆっくり
 指導していきますので安心して実習に来てくだ
 さい

社員 (勤続4年)

【やりがいを感じること】

- 他の会社の社員さんに「いつもきれいに
 お掃除ありがとうございます」と声をかけて
 もらったとき

【今後の目標】

- 新しい作業を習得するときにメモを取り忘れ
 ないようにする
- 忘れ物をしないように気を付ける

【この会社に入りたい人に向けてのメッセージ】

- 掃除が苦手な私でもこのお仕事4年続いて
 います。
 ぜひチャレンジしてみてください