

# 企業情報

- 親会社／グループ系列

※株式会社 東芝 の 特例子会社

- 県内拠点の住所

※神奈川県横浜市磯子区新杉田町 8 (株式会社 東芝 横浜事業所内)

- 設立 (2005年2月15日)

- 企業の理念

- ・「ともに生きる」

東芝ウイズの「ウイズ」は英語のwithです。共に、一緒という意味があります。

障がい者と共に社会を作り、ノーマライゼーションを目指します。

- ・「自分の足で立つ」

障がい者が社会で生きていくための就労の場を提供します。

責任を果たし、社会参加する場を提供し続けられるよう、持続可能な限り継続的な経営を目指します。

- ・「グループを支える」

東芝グループの皆さん一人ひとりが、より高い付加価値を創造するためのサポート活動をめざします。

- 企業のビジョン (どういう会社になるか: 「社員一人一人が働く喜びを感じられる会社」)

- ・私たち東芝ウイズは社会の一員として、働く喜びに感謝します

(いつも笑顔で楽しく働き、働けることに感謝します)

- ・私たち東芝ウイズはどんな時にも、人の役に立つように努力します

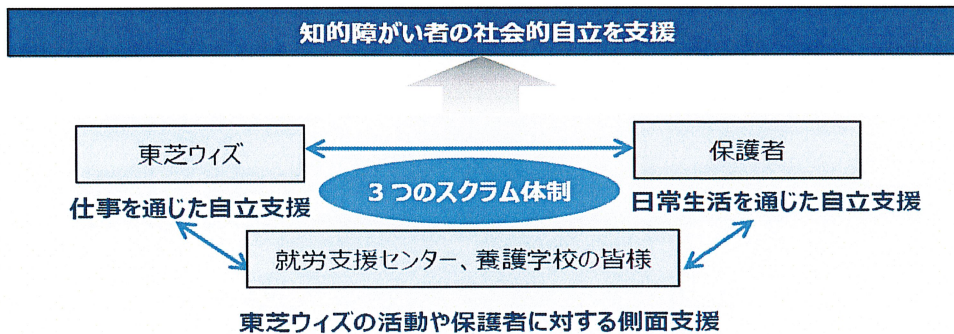
(少しずつできることを増やし、お客様に喜んで頂けるように、努力をしています)

- ・私たち東芝ウイズは東芝グループの皆さんが付加価値の高い仕事ができるように、そのお手伝いのために自らチャレンジし続けます (お客様がより満足されるように、工夫を凝らしてより良い品質をお届けします)

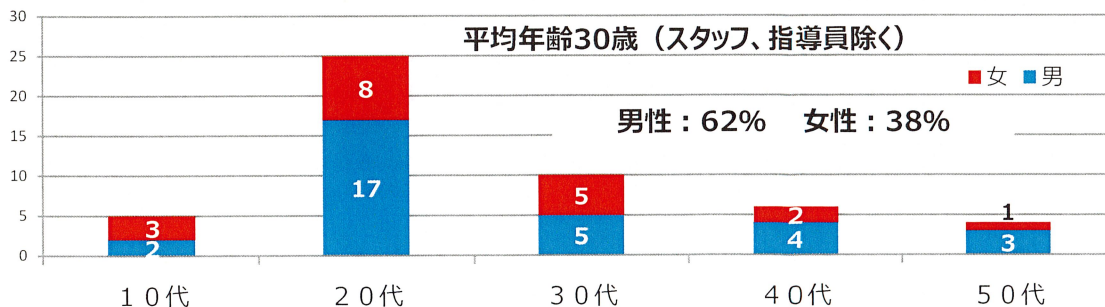
- 企業の取り組み

- ・「採用・育成・活用」

東芝ウイズでは、保護者、就労支援センター、養護学校の皆様とのスクラム体制を構築したうえで、知的障がい者の社会的な自立を支援しています



- 障がい者人員構成: (2023年4月1日現在)



勤務時間	7:30～16:00 実働7.5時間、原則時間外勤務なし 8:30～17:00 実働7.5時間、原則時間外勤務なし (12:00～13:00 昼休憩)
定年	60歳（再雇用制度あり）
雇用形態	2カ月試用後、原則 無期契約雇用
直近3年間の採用傾向	新卒採用
男女比率	(全社比率) 男性：62% 女性：38% (県内拠点勤務者の比率) 男性：61% 女性：39%
休日、有休日数	休日：週休2日（土日）、祝日、年末年始・春季・夏季連休あり 有休：初年度16日 以降 1日/年増 最大20日 次年度への繰越しあり（最大付与 40日） 半日休暇制度あり
福利厚生	従業員食堂・売店利用可 社製品社員割引購入・保養所利用可 財産形成制度・持株会制度利用可
イベント	桜祭り（4月：平日）、ティーボール大会（4月：休日）、夏祭り （8月：平日）、オセロ大会&業務表彰（9月：休日）、バーベ キュー大会（11月：休日）
昇給	原則 年1回
賞与	年2回
退職金制度	有
社会保障制度	雇用保険、労災保険、健康保険
通勤費・その他手当	通勤費支給、自立支援手当支給（グループホーム入居者）

# 業務の内容

## 清掃業務



東芝ウイズのニュー 3 K「きれい・気がつく・気持ちがいい」をモットーに  
お客様に満足していただけるように清掃を行っています。

## 社内郵便業務



郵便物が確実にお客様に届くようチェックは念入りです。  
郵便物の料金が間違わないように計量もしっかり行います。

## ヘルスキーパー業務



お客様のご要望、体調を考慮し  
ながら、また会話を交えながら心  
身ともにリラックスしていただいでい  
ます。

# 東芝ウイズからのメッセージ

## 東芝ウイズのポリシー

「誠実であり続ける」

☆東芝ウイズのモットー

- ・合い言葉は、「あいさつは、自分から！」
- ・「インテグリティ」（人の前だけでなく、誰も見ていないところでも正しいことを行える正直さのこと）

☆東芝ウイズが求めているのはこんな人 → 「当たり前のこと、きちんとできる人」

- ・「心身の健康管理」ができる人
- ・「規則正しい生活」がおくれる人
- ・「素直」な人
- ・「自分の意思」を伝えられる人

☆指導方針（仕事を通じて自己成長・自立を促します）

- ・自分たちで考え、判断し、行動できる自立した強い現場づくりを目指しています
- ・社員の育成として、目標管理、社内の技能検定を実施しています

☆東芝ウイズ「5つの約束」

- ① 自分から挨拶をしよう
- ② 規則を守ろう
- ③ 指導員の指示を守ろう
- ④ 安全・健康に気をつけよう
- ⑤ お客様に感謝される仕事をしよう

## 指導員からヒトコト

- ☆ 個性を大切にします
- ☆ 出来るまで指導します  
(出来ない決めつけません)

## 先輩社員からヒトコト

☆ 私たちは、ニュー3K（きれい・気がつく・気持ちがいい）＋強い現場を意識し、指導員・スタッフに頼らない自立した現場を目指しています。