

古河ニューリーフ(株)会社概要

- 古河ニューリーフ株式会社（古河電気工業株式会社の特例子会社）
- 〒254-0016 神奈川県平塚市東八幡5丁目1番9号
- 2004年7月20日 設立（平塚支社）**
2007年千葉支社開設、2014年三重支社開設
- 企業の理念・社是・ビジョンなど～企業が目指すもの、目的
 - 古河電工グループの長期方針（地球環境を守り、安全、安心、快適な生活を実現するために情報/エネルギー/モビリティが融合した社会基盤を創ること）の実現にグループの一員として貢献していきます。
 - 1人でも多くの障害者がより良い環境で1日でも長く就労できる環境を作り、彼らが**精神的な安定を確保できる社会的居場所**を提供します。
 - 社会人として規律を守り、**自立した職業人**を育成します。
- 障害者社員数：20人（平塚支社）、20人（千葉支社）、12人（三重支社）
合計52人（23年4月1日現在）
- 指導員：4名（平塚支社）、3名（千葉支社）、3名（三重支社）

平塚支社の年齢構成	10代	20代	30代	40代	50代	60代以上
人数	3	11	2	3	1	0

勤務時間	8:00～15:30 実働6.5時間、時間外勤務無）
定年	60歳、 65歳まで再雇用制度あり
雇用形態	3～9カ月試用期間後、原則、無期雇用契約
直近3年間の採用傾向	21年度4名、 22年度2名、 23年度3名
男女比率	39：13（全社比率）、 14：6（平塚支社）
休日、有休日数	週休2日（土日）、年末年始・春季・夏季連休あり、祝日出勤日あり 有給休暇日数：年12日 ～ 20日
福利厚生	直営保養所（鬼怒川） 提携保養所、社員食堂有り
イベント	ボーリング大会（夏・冬）、仕事納めの会（年末最終日）
昇給	年2回（4月、10月）
賞与	年2回（7月、12月）
退職金制度	無
社会保障制度	厚生年金、労働保険、健康保険、介護保険
通勤費・その他手当	通勤費は実費支給

業務の内容 ①



自転車で各自、作業場所へ移動



風呂清掃



梅の木の下での構内清掃



桜の木の下での構内清掃



食堂のテーブル拭き



フルハーネスのクリーニング

業務の内容 ②



ダспанマット剥がし作業



シュレッダー作業



事務所窓清掃作業



電線分別作業

古河ニューリーフからのメッセージ

- 古河ニューリーフは、**働きたいという意欲（やる気）**を持っている人、**1日作業を続けられる体力**が有る人、その体力を維持するために**健康管理が自分で出来る人、自分の安全は自分で守ることが出来る人**を求めています。
- 古河ニューリーフはそれぞれの社員が**自立して作業ができる**ように、ご家族、学校、支援機関と連携してナチュラルサポートで定着支援を行っています。
- 安全は事業継続の大前提です。安全と健康をすべてに優先して、**ゼロ災とゼロ疾病**を目指します。
- 社員には3つの心掛けをお願いしています。

①**決められたことを守る。**

②**何かあったら必ず連絡・相談をする。**

③**仲間を大切にする。**

そして、心と心のふれあいを大切に**おあしす運動**を推進しています。

指導員からヒトコト

・担当する作業現場へは、徒歩や自転車で移動します。止まれマークでは必ず止まり、指差称呼で安全確認をしてください。ルールを守り安全第一で出発です。いってらっしゃい！



先輩社員からヒトコト

私は21年4月1日に古河ニューリーフに入社しました。仕事の内容は清掃です。事務所、応接室、会議室、給湯室やトイレの清掃を担当しています。いつも心がけているのは『オアシス運動』です。おはようございます、ありがとうございます、しつれいしました、すみません。仕事はこの言葉を常に意識しています。仕事は、沢山ありますが、とてもやりがいがあります。メイクやおしゃれが好きなので、お給料で欲しい物を買うのが楽しみです。

