

株式会社東急ウィル 企業情報

・親会社／グループ系列
東急株式会社 特例子会社

・県内拠点の住所

- 長津田事務所・事務局
神奈川県横浜市緑区長津田町2367番地5号
- 元住吉事務所
神奈川県川崎市中原区木月3丁目36番1号
- 沼部事務所
東京都大田区田園調布本町28番1

・設立 2004年4月1日

・企業理念
障がい者を雇用し、社会参加を促進することは、企業が取り組むべき社会的責任の一つです。障がい者雇用促進法では、原則として個々の事業主ごとに法定障がい者雇用率を定めています。また障がい者雇用は、多様性を認め個性や特性を生かした働きやすい職場づくりにつながることから、ダイバーシティ推進において有用な施策と考えます。こうした背景から、東急株式会社は2004年に特例子会社「東急ウィル」を設立し特例子会社制度を活用した障がい者雇用を推進してきました。

・社名の由来
働く意欲のある人に場を提供することは企業としての責任。そうした思いもあり、障がい者雇用と社会責任を、将来にわたり強い意志（WILL）を持って果たしていく、という意味を込めて「東急ウィル」と命名しました。

・障がい者社員数：89名中88名が県内在住者

年齢	10代	20代	30代	40代	50代	60代以上
人数	3	45	27	9	5	0

・雇用状況について

雇用形態	正社員（採用後3か月間の試用期間あり）
定年制度	有（60歳で定年後、65歳まで継続雇用制度有）
労働時間	8時間勤務 休憩1時間25分（6時間35分） 完全週休2日のシフト勤務
年間公休数	109日（年末年始は休日）
平均年齢	平均30.8歳
男女比率	男性72名 80.9% 女性17名 19.1%
昇給	あり 年1回
賞与	あり 年2回
諸手当	時間外手当、休日出勤手当、年末年始出勤手当、通勤手当、育英手当
社会保険制度	あり
退職金制度	あり
採用傾向	新卒者を基本とします。新卒者の採用人数割れの時に中途採用あり。

全事務所共通清掃作業 ①



事務室清掃作業



制服たたみ



トイレ清掃



手袋干し



シャワー室清掃



浴室清掃

各事務所別作業 ②



クリーニング作業



研修センター内作業



駅での清掃



名刺カット作業



東急バス各営業所

企業からのメッセージ

企業ポリシー

「明るく元気なあいさつをしよう」

「仲良く助け合い、楽しく仕事をしよう」

をモットーにひとりひとりが意欲を持って、業務に取り組んでいます。

私たちの仕事はグループ単位で作業を行います。そのためには、まずだれにでも元気にあいさつができる事が大切です。

あいさつができれば、仲間とのコミュニケーションをとることができるようになります。

そしてさらに大切なことは、何か困っていないかな？ わからないことはないかな？と相手のことを思いやる気持ちです。自分さえよければいいという考えではグループでの仕事は成り立ちません。

仲間を助け合いながら、みんな仲良く仕事ができる人を求めています。

指導員さんからの一言

東急ウィルは、東京都や神奈川県のいろいろなところに清掃場所があります。

みなさんは、清掃作業は大変とか汚いと思われるかもしれませんが、ウィルのみんなは、社会人として毎日一生懸命清掃すると言う責任感を持って作業を行っています。

違う場所でも迷うことなく落ちついて作業が出来るように、私たち指導員がみなさんを見守りますので安心して来てください。



先輩社員さんから一言

○こんな仕事をしている

乗務員の施設内の清掃をしています。

○働いて思うこと（うれしい事、楽しい事）

徐々に仕事を覚えて色々な仕事が出来てきた事。
仕事で「がんばったで賞」の表彰状をもらったこと。

○休みの使い方

図書館へ行ったり、携帯で音楽を聴いたりしています。

○今後の夢、期待すること

仕事を全部覚えたいです。

一生懸命働いて、色々なところへ旅行に行きたい。

