

# 株式会社京急ウィズ

- ◆親会社 京浜急行電鉄株式会社
- ◆拠点 神奈川県逗子市逗子5丁目10番25号
- ◆設立 2003年9月
- ◆経営方針
  - ・ノーマライゼーション意識の徹底
  - ・職域拡大の推進と個々人の能力向上
  - ・生産性を発揮できる仕組み作り
  - ・人材育成とサポート体制の強化

## ◆障害者社員数 65人

年齢	10代	20代	30代	40代	50代	60代以上
人数	1	33	9	16	2	4

## ◆その他

勤務時間	9：00～17：00他（実働7時間15分時間外勤務あり） ※勤務時間は勤務地により異なる
定年	60歳（再雇用制度あり）
雇用形態	原則、無期契約雇用（正社員）
直近3年間の採用傾向	新卒採用 2021年 3名 2022年 0名 2023年 1名 中途採用 2021年 0名 2022年 0名 2023年 0名 ※2022年：新型コロナウイルスによる採用見送り
男女比率	8：2
平均年齢	33.7歳
休日・有給日数	週休2日（シフト制） 有給20日（最大）、加算休暇19日
福利厚生	親会社に準ずる
イベント	親睦会/年1回
昇給	なし
賞与	あり
退職金制度	なし
通勤費	全額支給

## 業務内容①

◇京浜急行電鉄グループ本社ビル内業務

～ 備品類管理・名刺作成・メール便・アテンドなど ～

◇京急ミュージアム

～ 収蔵品の仕分け作業など ～



◇京急ウィズ本社

～ 団体受付業務 ～

～ バスデータ入力業務 ～

～ DM発送業務 ～



～クリーニング業務～



◇駅清掃業務

～ 横須賀地区（7駅）・川崎地区（7駅）～



## 業務内容②

### ◇施設管理業務

～ 独身寮の管理清掃など ～



### ◇金沢文庫現業事務所

～ 共有部分の清掃など ～



### ◇ホテル京急E×イン羽田イノベーションシティ

～ 館内消毒作業など ～



### ◇京急ファインテック（久里浜事業所内）

～ 作業着の洗濯業務など ～



### ◇京急ファインテック（金沢事業所内）

～ 車検終了後のバス車内清掃など ～



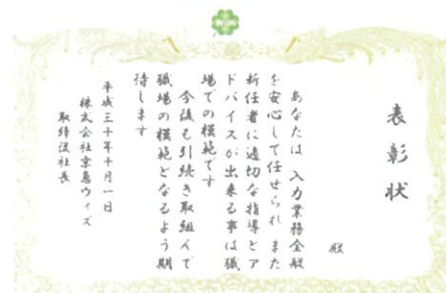
### ◇葉山マリーナ

～ クルーズ船内の清掃など ～



### ◇MC（EPA・3S・コミュニケーション）表彰の実施

作業面・生活面などの他総合的に優れていた人を推薦し表彰する制度



## 企業からのメッセージ

【取締役社長：廣瀬 明】

2003年9月設立から20年の時間が経過する弊社（特例子会社）の役割とは何かを振り返る（棚卸）ことで、社会環境の変化に対応できる体制整備・構築の進捗、「役割と責任」「思いやり」を指針とし、共に働ける、より良い環境を目指して日々努力してまいります。

【先輩社員からのコメント】  
事業部・横須賀地区清掃

2012年9月入社  
勤続10年



◇こんな仕事をしています

・横須賀地区7駅の駅構内のトイレ清掃や階段の手すり拭き、ロッカーの拭き掃除、点字ブロックのモップ掛けなど

◇働いて思うこと

・お客様に元気に挨拶しています。お客様に喜んでいただけるよう丁寧な作業を心掛けています。労いの言葉はとても嬉しいです。

◇休日の過ごし方

・買い物や部屋の片づけ、季節に合わせた衣服の衣替え。スマホゲームをしています。

◇お給料の使い方

・自分が欲しいものを買う。スマホ代。  
・貯金と家にお金を入れています。

◇今後の目標

・長く働けるように健康に気をつけること。  
・着付け教室で着付けの勉強。  
・ブランドバックをかうこと。

【指導員からのコメント】  
事業部・横須賀地区清掃

経験年数1年

～ 長く安心して働けるために ～

・何かうまく行かない事があっても早まってできないと決めつけないようにしている。得意を伸ばす事も苦手を克服することも、ともに「ここで働き続けられる」という自信にも繋がる。

・作業手順を覚える事も大切だが駅では毎日お客様も違い決まった通りには行かないことも多い。焦らずコツコツと色々な経験を積み重ねることで臨機応変な対応が出来るよう見守りながら指導をしている。

・社員一人ひとり特性がことなり心身の状態も日々変化するので社員の様子を注視し声掛けや接し方が画一的にならないよう心掛けている。

事業部・クリーニング

2021年4月入社  
勤続2年



◇こんな仕事をしています

・駅員さん達が宿泊勤務で使用したシーツ枕カバー、襟布をきれいにクリーニングしています。

◇働いて思うこと

・シーツ、枕カバー、襟布を綺麗に折りシワを作らないように仕上げるのが大変です。

◇休日の過ごし方

・外に出て観光スポットなどで友達と遊んで過しています。

◇お給料の使い方

・貯金、家に入れる生活費と余暇活動に分けています。大好きなラーメン代も !(^.^)!

◇今後の目標

・綺麗な景色の写真を撮りにいきたいのでお金を貯めて日本旅行をしたいです。

【指導員からのコメント】  
事業部・クリーニング

経験年数8カ月

～ 感謝の気持ちと協調性のある職場作り ～

☆一番難しいと感じる事

・一人ひとりに個性があり、その個性に合わせたコミュニケーションを取りながらお互いに信頼関係を築くこと。

☆心掛けていること

・一日の就業時間内に全員と必ず1回は話をするように心掛けています。

・表情や作業中の言動等の変化に気を配り、必要に応じて声掛けや面談をするように心掛けています。

・日々の作業の中で、指示した事を実践してくれたらまず自分から「ありがとう」と感謝の気持ちを伝えていますがそれが少しずつでも周りに浸透し、皆が自然に感謝の気持ちを言える人になってほしいと思い日々奮闘しています。