

株式会社 スタンレーウェル

- 親会社／グループ系列
スタンレー電気株式会社の特例子会社
- 県内拠点の住所
神奈川県秦野市曾屋434
- 設立1999年3月
- 企業の理念
 - 障害者雇用による社会責任と貢献
 - 特例子会社として障害者雇用に対する責務を果たす
 - 地域施設や養護学校との連携を強化する
- 障害者社員数：22人（全社総人数）

年齢	10代	20代	30代	40代	50代	60代以上
人数	0	5	6	8	3	0

(以下、任意～記載順は自由)

勤務時間	8:30～17:30（実働8時間、時間外勤務あり）
定年	60歳、再雇用制度あり
雇用形態	原則無期契約雇用
直近3年間の採用傾向	新卒1名、中途1名
男女比率	（男9：女1）
休日、有休日数	完全週休2日（土日）、年末年始・春季・夏季連休あり
福利厚生	制度：確定拠出年金、慶弔見舞、定期健康診断など 施設：社員食堂 売店（本体）、自販機など
イベント	水無川マラソン大会出場、忘年会、花見など
昇給	1回/年
賞与	2回/年
退職金制度	有（中退共に加入）
社会保障制度	有
通勤費・その他手当	通勤手当 時間外勤務手当

業務の内容 ①



電球包装作業（１）



電球包装作業（２）



電球包装作業（３）



ピッキング作業



空箱たたみ作業

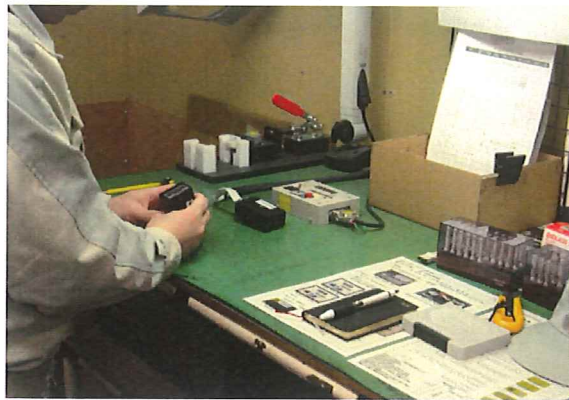
業務の内容 ②



キット梱包作業



電子部品ケース入れ作業



検査作業



開墾作業 (1)



開墾作業 (2)

企業からのメッセージ

スタンレーウェルの入社条件

- 1.本人に心底から「就労意欲」があること
なぜ働きたいのか！の明確な目標を持っていること
- 2.自分に正直であること
言い訳をするとお互いの信頼関係が築けない
- 3.正しい生活習慣が身についていること
仕事に耐えられる体力の維持ができている（正しい生活習慣）
（社会人としての基本であるルール・マナー・エチケットを身につけていること）
 - ルール 社会道徳・社会の規則・会社の規則を守る
 - マナー 自分の行動で相手を不快にさせない
 - エチケット 自分の身なりで相手を不快にさせない

指導員からヒトコト

就労してお給料（お金）をもらうということは、あなたがやったその仕事に対してお客様がお金を払ってくれるということです。

お客様からお金をいただけるような仕事ができているか？

いつも自分に問いかけながら仕事をするのが大切です。



先輩社員からヒトコト

会社に入ったらみんなが先輩です。

素直に先輩たちの指示を聞いて仕事ができるようになると仕事が楽しくなってきます。

すると先輩たちとも仲良くなってみんなで楽しく仕事ができるようになります。一緒に頑張ろうね！

