

株式会社 富士電機フロンティア

1. 親会社/グループ会社

富士電機株式会社の特例子会社

2. 県内拠点の住所

川崎事業所 川崎市川崎区田辺新田1番1号
(富士電機(株) 川崎工場内)

※その他、通勤可能な拠点

東京事業所 東京都日野市富士町1番地(富士電機(株) 東京工場内)
大崎事業所 東京都品川区大崎一丁目11番2号ゲートシティ大崎1-ストアー
(富士電機(株) 本社内)

3. 設立年月

1994年 3月

4. 障がい者雇用の理念

1. 事業を発展させ、雇用の定着・拡大を図るため、ともに理解し共に働く場の創出に努力する。
2. 職業人として、社会人として自立を成し遂げられるよう、恩恵的な関わりをせずに厳しく育成する。
3. 障がい者の雇用は法に縛られることなく、企業の社会的責任で行う。

5. 障がい者社員数

年齢	10代	20代	30代	40代	50代	60代	合計
総人員	23	107	47	14	8	1	200
うち県内拠点	0	9	10	5	1	0	25

6. 労働条件等

勤務時間	7時間45分 就業時間帯は業務別(7:45~16:15、8:30~17:00)
定年	60歳(65歳まで雇用の可能性あり)
雇用形態	正社員
直近3年間の採用傾向	支援学校からの新卒者採用
男女比率	(全社) 男性6:女性1
休日、有給休暇	【休日】年間休日:128日(2023年度) 【休暇】年次休暇:初年度16日~(勤続6年以上22日) 特別休暇:忌引、結婚など 勤続休暇:勤続10年以上5年毎、5~10日) 等
イベント	新年会、暑気払い、部活動(ポーリング、ウォーキング)等
昇給	有
賞与	年2回(6月、12月)、評価査定に応じて支給
退職金制度	有(中小企業退職金共済制度)
社会保障制度	有(厚生年金、労災保険、雇用保険)
通勤費	全額支給

富士電機フロンティアでの業務の様子



製本・印刷作業



現地安全用具配送作業



事務所清掃作業



フォークリフト（荷降し）作業



給茶機清掃作業



検収・荷札付け作業



メール集配・郵便計器取扱い作業



ブレード刻印作業

実習での経験と入社後を
ふりかえって

加藤 攻一龍
(2019年入社)



僕は、高校2年生の時に、富士電機フロンティアで実習を受けました。最初は、実習と言うものがどのような事なのかも知らなかったで、全く知らないところで全く知らない人達と関わるのは、とてもイヤで仕方なかったです。実習が始まり、いつもとは全然違う時間に起き、毎朝とても起きるのが辛かったのを良く覚えています。実習では、やる事が全て初めてで、最初は、眠い中、ひたすら朝から三つ折りという作業を行いました。指導員さんからは「集中力が無い」「朝の挨拶の声が小さい」など何回も言われた記憶があります。しかも、実習期間中に何度も行きたくないと思い、家で泣いていた事もとてもよく覚えています。ですが、作業を行う中で、会社の先輩達が自分を助けてくれたり、自分が上手く物事が出来たら褒めてくれました。そして、自分に作業を実習期間中に教えてくれた怖い指導員さん（注1）の言葉は、一つ一つが胸に刺さったのも良く覚えており、実習期間中を通して刺さり、今でも覚えているのは「自分が出来ることはやりなさい」と言われたのは良く覚えています。それからの実習は、自分が今出来る事は全力を出して行おうと思い実習を行い、そのお陰で富士電機フロンティアに入社出来ました。今年4月から入社して、実習の時に行っていた作業とは、全然違う作業がたくさん増え、覚えるのが大変でした。自分が先輩に教えてもらった事を必ずメモに取りながら教えてもらいました。教えてくれる時も、自分たちの仕事もあるのに、丁寧に優しく教えてくれました。そして、自分が一番不安だったコミュニケーションの部分でしたが、話しかけて来てくれた先輩や会社の行事をきっかけに色々な先輩とも仲良く出来、自分が実習の時から憧れていた先輩とも仲良く出来ました。そして、今年新入社員として入ったばかりですが、これから沢山の事を吸収して出来る事を増やし、いつかは立派な社会人になり、親に恩返しをしたいと思っています。

（注1）…現在の担当指導員です

富士電機フロンティアからのメッセージ

当社の社員は、考え方や行動の基本ルールとして、以下の項目について常に心がけるようにしています。

★ 【富士電機フロンティア4つの行動規範】

1. 健康管理
健康管理を理解し、心身共に成長していく
2. 挨拶
元気で挨拶、返事が出来、仕事の中で自己表現していく
3. 仕事
仕事に対して、向上心を持つ。
4. 協調性
自分の役割を果たし、仲間への影響を持つ。

★ 【富士電機フロンティア3つの本気】

(後藤静香著書「権威」より)

1. 本気ですれば、大抵のことは出来る
2. 本気ですれば、何でも面白い
3. 本気ですれば、誰かが助けてくれる

社員の採用にあたっては、特に以下についての適性をみています。

1. 本人に心底からの『就労意欲』があること
⇒仕事ができる能力よりしたい意欲を優先
2. 自分に正直であること
⇒言い訳は信頼関係が築けない
3. 正しい生活習慣が身についていること
⇒仕事に耐えうる体力維持ができるか
4. 失敗や出来ていない事実を受け入れられること
⇒改善向上につなげられる

「意欲・素直さ・
生活習慣・受容」
を重視しています

★ 【指導員からのメッセージ】

私の社員指導の考え方

「やって見せ・言って聞かせ・させてみせ・誉めてやらねば人は育たず」という言葉の意味を自分の人生経験と睨み併せ、意図を持って社員と接して自分のキャラクターと相手の特性に見合った表現方法でお互いが理解し合える様にと考えています。しかし、教える事は常に思う様には行かない事が多くあり、次はどんな風に教えれば上手く行くのかを考える事が私の成長になると思っています。当社には3つの本気と言う合言葉ありますが、1番目は本気ですれば大抵の事が出来る、2番目は本気ですれば何でも面白い、と言う気持ちを忘れずに今後もトライしていきます。

指導員：高林 幹男

