

## 経営理念

私たち日総びゅあは、“人を育て 人を活かす”というグループの創業理念のもと、色々な人々がそれぞれの能力を活かし、安心して働ける環境作りを目指しています。

## 企業活動 テーマ

### 「共成」

- ・障がい者の方々と協働の仕事を通して、共に成長したい。
- ・障がい者を抱えるご家族や学校と支え合って、共に成長したい。
- ・地域の同企業や各支援センターと助け合いながら、共に成長したい。

## 社訓

私たちは、やさしさを大切にします。  
チャレンジを大切にします。  
社会貢献を大切にします。

- ◆ 親会社 日総工産株式会社
- ◆ 拠点 神奈川県横浜市港北区新横浜1-4-1 日総工産新横浜ビル  
(新横浜駅から徒歩10分)
- ◆ 設立 2007年 4月
- ◆ チャレンジドスタッフ(障がい者スタッフ)数 156名(2020年度)
- ◆ その他

勤務時間	10:00~17:00(1日6時間勤務) (※業務によっては 早出/遅出ありただし1日6時間勤務)
定年	60歳(再雇用制度あり)
休日	土日 祝日 夏季休暇 年末年始休暇 あり
複利厚生	雇用・労災・健康・厚生
通勤費	全額支給

# 作業風景



事務系:朝礼風景



事務系:入力作業中



館内清掃:多目的ホール清掃



販売系:販売準備作業



モ/つくり系:手提紙袋作成



モ/つくり系:菓子箱制作

# 作業風景



モ/つくい系: 中仕切り折作業



モ/つくい系: 運搬作業中



外部イベント販売



モ/つくい系: 菓子箱製作



販売系: 売上集計



事務系: 名刺印刷プリンター整備

それぞれスタッフへどのように感じているか聞いてみました。



サーバントスタッフ  
(指導員)のコメント

Q: 日々の業務で意識している事は？

A: ひとりひとりに向き合って会話し、よく観察して、相手を知る事を意識しています。障がいにはその人によりそれぞれ特性があるのですが、できること、得意不得意を把握して、理解することが大事だと思っています。得意なことを一緒になって伸ばすことができれば嬉しいです。

Q 仕事へのやりがいは？

A: ふとした事で頼ってくれた時仕事に関係ない事や、些細なことを相談しにきたり、主担当が不在なときに、自分を頼ってくれたりすると、気持ちを通じ合えたと思えてすごくやりがいを感じます。また、日々伝えてることを実行してくれる姿を見るのもうれしいですね



チャレンジドスタッフ  
(障がい者スタッフ)の声

- ・しっかりと的確な指導をしてくれています。厳しさの中に優しさも感じます。
- ・私たちが第一優先に考えてくれています。
- ・自分の子供のように可愛がってくれています。
- ・体調面も気にしてくれていて、すごい助かっています。
- ・いつも見てくれているので言いやすいです。

- ・一つずつ自分が理解出来るように教えてくれます。
- ・私はPC操作が苦手。担当以外のSS(指導員)にも相談ができるので、少しずつですけど徐々に慣れてきているので、今はとても楽しいです。
- ・周りのことを含めて愛してくださるSS(指導員)
- ・自分の目標となる社会人がSS(指導員)
- ・とても優しくて相手のことをちゃんと見てくれる頼れる指導員さん