

株式会社京急ウィズ

- ◆親会社 京浜急行電鉄株式会社
- ◆拠点 神奈川県逗子市逗子5丁目10番25号
- ◆設立 2003年9月
- ◆経営方針
 - ・ノーマライゼーション意識の徹底
 - ・職域拡大の推進と個々人の能力向上
 - ・生産性を発揮できる仕組み作り
 - ・人材育成とサポート体制の強化

◆障害者社員数 58人

(2019年12月末現在)

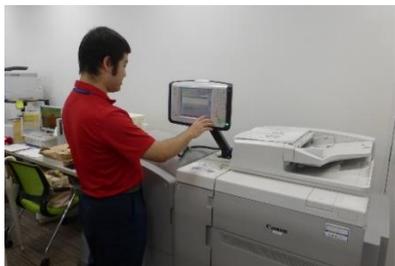
年齢	10代	20代	30代	40代	50代	60代以上
人数	5	22	15	7	7	2

◆その他

勤務時間	9:00~17:00他(実働7時間15分時間外勤務あり) ※勤務時間は勤務地により異なる
定年	60歳(再雇用制度あり)
雇用形態	無期契約雇用(3ヶ月試用期間あり)
直近3年間の採用傾向	新卒採用 2017年 1名 2018年 2名 2019年 4名 中途採用 2017年 0名 2018年 1名 2019年 3名
男女比率	8:2
休日・有給日数	週休2日(シフト制) 有給20日(最大)、加算休暇19日
福利厚生	親会社に準ずる
イベント	親睦会/年1回
昇給	なし
賞与	あり
退職金制度	なし
通勤費	全額支給

業務内容①

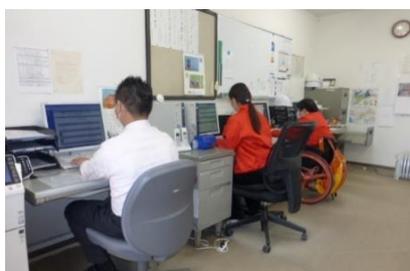
◇京浜急行電鉄グループ本社ビル内業務
～ 備品類管理・刺作成・メール便・アテンドなど ～



◇京急ウィズ本社
～ 団体受付業務 ～



～ バスデータ入力業務 ～



～ DM発送業務 ～



～クリーニング業務～



◇駅清掃業務
～ 横須賀地区（7駅）・川崎地区（7駅）～



業務内容②

◇施設管理業務
～ 独身寮の管理清掃など ～



◇金沢文庫現業事務所
～ 共有部分の清掃など ～



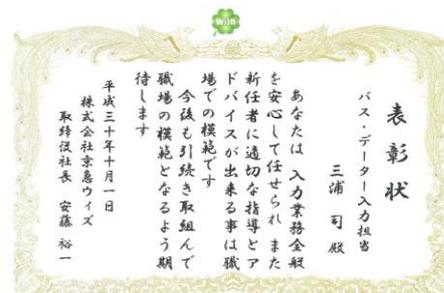
◇ホテル京急E×イン 品川駅前
～ リサイクル業務 ～



◇京急ファインテック（久里浜事業所内）
～ 作業着の洗濯業務など ～



◇MCアップ表彰制度の実施
作業面・生活面など総合的に優れていた人を
各職場から選出し表彰する制度



◇京急ファインテック（六浦事業所内）
車検終了後のバス車内清掃業務を行っております

企業からのメッセージ

【取締役社長：安藤 裕一】

働くことで、自立と社会参加を果たしたい。という思いに応えることを目的に2003年に京急電鉄（株）の特例子会社として設立致しました。弊社では、障がい者社員を「クローバースタッフ」と呼んでいます。クローバースタッフは沿線の学校や自治体などの関係機関を通じて採用しており入社後のミスマッチによる離職を防ぐため、実習の受入や職場見学なども積極的に受け入れています。

個性豊かなクローバースタッフが長く、定年まで安心して勤められる会社であり続けるようこれからも努めていきたいと思っております。

【先輩社員からのコメント】

事業部・川崎地区清掃
野崎 文人

2003年入社
勤続16年



事業部・横須賀地区清掃
井口 珠希

2016年入社
勤続3年



◇こんな仕事をしています

・川崎地区の7駅の駅構内やトイレの清掃

◇働いて思うこと

・働くとお給料をもらえるのでいい
・ひどい汚れの掃除は大変です

◇休日の過ごし方

・テレビを見ることと、お祭りで御神輿を担いでます

◇お給料の使い方

・貯金と食費です

◇今後の目標

・健康で頑張ってお仕事です

◇こんな仕事をしています

・横須賀地区7駅の駅構内やトイレの清掃

◇働いて思うこと

・今、任せてもらっていること以外の作業を頼まれたり、汚いところがきれいに掃除できたときは楽しい気持ちになります

◇休日の過ごし方

・家でゲームをしたりゲームセンターに行きます
・水族館や映画も好きです

◇お給料の使い方

・貯金、携帯電話代、家に入れる生活費と自分で使う分に分けています

◇今後の夢

・最低1回は小旅行でもいいので国内旅行をすることです

【指導員からのコメント】

事業部・横須賀地区清掃
井上 照美

事業部 課長
齋藤 昌子

～ともに働き姿を見せること～

◇一番難しいと感じること

・スタッフとの信頼関係を作っていくこと

◇心がけていること

・作業手順は実習期間などでほとんど習得しますが就職してからの方が大変なことが多く入社後1年位は色々と直面し、ゆっくりスキルアップをしてもらうよう心がけている

・「ともに働く」を実践し指導員としての姿を見せることで信頼関係を築き安心して仕事に来れる職場作りをしている

～定着支援として実施していること～

・実習や企業見学時に入社がゴールではなくスタートであることを必ず伝える

・安定、成長しながら長期就労を目指すため社会人、会社員としてのマナーやルール等を学ぶ取り組み

・障がいを固定的に捉えず可能性や得意な事を伸ばし苦手な事をクリアするためのフォロー

・働いていくなかで作業面の他生活面でのルール等を身につけ自立・成長してほしい

・現場とは違う目線（日々接していないため）で、巡回・面談等で些細な事を発見し問題・課題を職場と本人とクリアしていくことを

目指している

